



Interne Leitlinien zum Thema CSR (Corporate Social Responsibility)

Umwelt

Jedes Unternehmen beeinflusst seine Umwelt, sei es durch die Nutzung von Elektrizität für das eigene Büro oder den eigenen Beitrag zur Abholzung von Weideland. Für Unternehmen ist es von Bedeutung Verantwortung für die durch die eigenen Aktivitäten verursachten Umweltbelastungen zu übernehmen.

Als einer der weltweit marktführenden Hersteller von Druckprodukten für die Luftfahrt stehen wir bei unserem wirtschaftlichen Handeln sowie dem Betrieb unserer Maschinen und Anlagen zu unserer Verantwortung für Mensch, Umwelt und Zukunft. Es ist unser Anspruch, Produktionsprozesse und erzeugte Produkte mit Umweltschutzziele in Einklang zu bringen.

Dieses beinhaltet::

- | effizienten Einsatz von Energie und Rohstoffen
- | Minimierung von Emissionen wie Lärm, Geruch und Staub sowie von Abfällen
- | Einsatz von zurückgewonnenen Materialien

Wir verpflichten uns, unter Beachtung wirtschaftlicher Aspekte den betrieblichen Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern. Wir wollen ein umweltgerechtes und zukunftsorientiertes Unternehmen sein, das hinsichtlich des Umweltschutzes freiwillig Partnerschaft, Kooperation und Dialog mit allen Beteiligten pflegt.

Wir befolgen die geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften und kontrollieren deren Einhaltung. Wir vermeiden Gefährdungen für Mensch und Umwelt, reduzieren die Umweltbelastungen und schonen die Ressourcen durch kontinuierliche Prozess- und Produktverbesserung.

Arbeitspraktiken und Menschenrechte

SECURITY LABEL unterstützt und respektiert die internationalen Menschenrechte und stellt sicher, dass sich das Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

Mitarbeiter /Arbeitsbedingungen

Wir bieten unseren Mitarbeitern eine Vergütung und Sozialleistungen, die fair und wettbewerbsfähig sind. Unser Entgelt entspricht den örtlichen Marktverhältnissen wodurch ein angemessener Lebensstandard für unsere Mitarbeiter und deren Familien sichergestellt wird. Unter vergleichbaren Bedingungen bieten wir gleichen Lohn für gleiche Arbeit.

Jegliche Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit sind strikt verboten. Der Zugang zu Qualifizierungs- und Schulungsmaßnahmen beruht auf dem Grundsatz der Chancengleichheit für alle Mitarbeiter.

Wir halten sämtliche geltenden Gesetze und Vereinbarungen über Arbeitszeiten und bezahlte Abwesenheiten ein. Wir respektieren das Recht auf Erholung und Freizeit, einschließlich bezahlten Urlaubs, sowie das Recht auf ein Familienleben, wozu auch die Elternzeit und vergleichbare Regelungen gehören. Wo es möglich ist, streben wir die Einführung flexiblerer Arbeitszeiten und -formen an, um es unseren Mitarbeitern so zu ermöglichen, die Tätigkeit im Unternehmen mit ihren privaten Bedürfnissen in Einklang zu bringen.

Belästigung und Diskriminierung

Die Gleichbehandlung aller Beschäftigten ist ein wichtiger Grundsatz unserer Unternehmenspolitik. Niemand darf wegen seiner ethnischen Herkunft, seiner Hautfarbe, seiner Nationalität, seiner Abstammung, seines Glaubens, seiner Kastenzugehörigkeit, seines Geschlechts, seines Alters, seiner körperlichen Konstitution oder seines Aussehens, seiner sexuellen Orientierung, seiner Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, seiner politischen Zugehörigkeit, einer Erkrankung oder seines Familienstandes benachteiligt, begünstigt oder ausgegrenzt werden. Belästigungen jeglicher Art sind untersagt. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern einen freundlichen, sachbetonten und fairen Umgang mit Kollegen und Dritten.

Kinderarbeit

Weltweit verfolgen wir bei all unseren geschäftlichen Aktivitäten eine klare Politik der kompromisslosen Verurteilung von Kinderarbeit. Auch in unserer Zulieferkette dulden wir keine Kinderarbeit.

Gesundheit und Sicherheit

Durch den Einsatz effektiver Managementsysteme sorgen wir für einheitlich hohe Standards hinsichtlich Gesundheitsschutz, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität. Die entsprechenden Vorschriften werden konsequent umgesetzt.

Faire Geschäftspraktiken

Im Rahmen unserer gesamten Geschäftstätigkeit halten wir uns an Recht und Gesetz. Die anerkannten Wettbewerbsgrundsätze sind für uns verpflichtend. Wir achten die Regeln eines fairen und transparenten Wettbewerbs. Geschäftsleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter sind den Grundwerten von Rechtstreue und Integrität verpflichtet.

Für unsere Mitarbeiter sind Korruption, Manipulation, wettbewerbsbeschränkende Absprachen, illegale Beschäftigung und alle sonstigen rechtswidrigen Verhaltensweisen tabu. Auf keinen Fall werden wir unsere Integrität und unser Ansehen durch verbotene oder unlautere Geschäftspraktiken aufs Spiel setzen. Wir wollen unsere Unternehmensziele nur durch rechtmäßiges und werteorientiertes Handeln erreichen.

Nachhaltige Beschaffung

SECURITY LABEL kauft jährlich Rohstoffe, Waren und Dienstleistungen in großem Umfang ein. Unser Beschaffungsmanagement gewährleistet, dass alle relevanten Faktoren kostengünstig, termin- und mengengerecht verfügbar sind. Qualität und Versorgungssicherheit sind dabei ebenso wichtig wie die partnerschaftlich faire Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und Zulieferern. Dabei setzen wir auf einen leistungsstarken Lieferantenpool aus langjährigen und neuen Partnern.

Die Beschaffung erfolgt unter Beachtung bereits existierender sozialer und ökologischer Standards, Labels oder Zertifikate, welche in dem jeweiligen Industriesektor als „best practice“ gelten und eine möglichst nachhaltige Produktion garantieren sollen.

Folgende produktspezifische Richtlinien werden beim Einkauf angewandt.

- | Transparenz: Lieferketten sind bekannt
- | Sozialverträglichkeit
- | Umweltverträglichkeit
- | Kosten: wirtschaftlichstes Produkt