



Charte de l'entreprise

Charte écologiques

Au même titre que les performances technologiques, la satisfaction des clients et la compétitivité des produits et des services, la maîtrise des impacts sur l'environnement est un facteur contribuant à la pérennité d'une entreprise et à sa réussite future.

Aussi, Security Label s'engage dans une démarche volontaire en faveur du Développement durable en adoptant une attitude écologiquement responsable.

Notre objectif est d'agir de manière éco-citoyenne, grâce à une politique de respect environnementale combinée à une approche éco-responsable de nos activités.

Les axes majeurs de la stratégie de l'entreprise pour contribuer à la protection de l'environnement sont les suivants:

- | Optimiser et réduire la consommation d'énergie
- | Renforcer la collecte et le recyclage des déchets
- | Responsabiliser et inciter l'initiative individuelle ou collective en matière d'environnement
- | Initier la mise en place d'un système de management environnemental

Nos actions :

- | Réduction du gaspillage à la source : Objectif zéro papier en interne, l'utilisation à chaque fois que cela est possible de papier recyclé, la livraison et le transport de commande en une seule fois, Des conditionnements favorisant la réduction des sous emballages.
- | Eco-responsabilité au quotidien : Des actions simples et quotidiennes contribuent à la réduction de la consommation électrique telles que ne pas éclairer la nuit et le weekend les locaux, durant les heures de travail, les pièces non occupées sont éteintes, les ordinateurs et les écrans sont éteints chaque soir au lieu d'être simplement mis en veille

Une sensibilisation régulière du personnel est réalisée.

| Valorisation des déchets : Nous avons souhaité confier le recyclage de nos déchets à une entreprise transparente qui réponde à l'exigence de notre politique environnementale Veolia. Les cartouches d'encre des imprimantes sont stockées avant d'être retournées aux fournisseurs organisant leur recyclage

| Politique d'achat responsable: Les sociétés ayant une Charte écologique ou développant des procédés ou solutions respectueuses de l'environnement sont privilégiées au détriment des produits ou solutions concurrentes. Security Label s'engage à responsabiliser ses fournisseurs, partenaires et sous-traitants sur l'intérêt de travailler avec des entreprises engagées en faveur de l'environnement.

Nous avons la conviction qu'une attitude écologiquement et socialement responsable est compatible avec la croissance saine d'une entreprise

Droits de l'homme

SECURITY LABEL soutiens et respecte les droits de l'homme internationaux et veille à ce que l'entreprise ne soit pas impliquée dans des violations de ces derniers.

Conditions du travail

Nous proposons à nos employés des salaires compétitifs et des prestations avantageuses. Nos salaires sont en adéquation avec les conditions du marché local, ce qui assure un niveau de vie convenable à nos salariés et leurs familles. Sous des conditions comparables, nous offrons les mêmes salaires pour le même travail. Toute forme de travail forcé ou sous contrainte est strictement interdite. L'accès aux formations est basé sur le principe de l'égalité pour tous les employés.

Nous respectons les lois applicables concernant les horaires de travail ainsi que le droit à une vie de famille équilibrée incluant des congés payés et les congés parentaux. Nous nous efforçons d'introduire des horaires de travail plus flexibles pour permettre à nos employés un meilleur équilibre entre le travail et la vie privée.

Harcèlement et discrimination

Traiter tous nos employés de manière égale est un principe fondamental de notre politique d'entreprise. Personne ne doit être favorisé ou désavantagé en raison de son origine ethnique, sa couleur de peau, sa nationalité, son orientation sexuelle, son affiliation à un parti politique ou un syndicat.

Tout type d'harcèlement est interdit. Nous attendons de nos employés de traiter leurs collègues et autres personnes de manière poli et respectueuse.

Emploi de mineurs

Dans nos activités économiques internationales, nous poursuivons une politique de zéro tolérance envers l'emploi de mineurs. Nous n'acceptons pas non plus l'emploi de mineurs dans notre chaîne d'approvisionnement.

Santé et Sécurité

De par l'implémentation de systèmes de gestion appropriés nous arrivons à de très hauts standards de sécurité, de santé et de qualité.

Des pratiques commerciales équitables

Nous respectons les règles et principes du marché en veillant à des pratiques justes et transparentes. Corruption, manipulation, travail au noir et tout autre comportement illégal est strictement interdit à nos employés. Nous ne mettrons jamais en péril notre réputation ou notre intégrité par des pratiques déloyales ou illégales. Nous souhaitons atteindre nos objectifs par des actions légitimes et justes.